



M Ä R Z - J U L I 2 0 2 7

Ausbildung in Transformations-Coaching nach Robert Betz®

Coaching Kompetenz für
die Arbeitswelt auf Basis der
Transformations-Therapie

Nur für
Transformations-
Therapeuten

RobertBETZ
TRANSFORMATION

Für den Wandel in Mensch und Unternehmen

Inhalt

- 03 Vorwort
- 04 Die Ausbildung in Transformations-Coaching nach Robert Betz®
- 06 Inhalte und Ziele der Ausbildung
- 08 Die wichtigsten Daten auf einen Blick
- 09 Ausbildungsleiter
- 10 Rückmeldungen von den Teilnehmern
- 11 Anmeldung und Rückfragen



Vorwort

Diese Ausbildung richtet sich an Frauen und Männer, die sich der Bedeutung und des Wertes der Arbeit und der Wirtschaft in unserer Welt bewusst sind und die sich selbst, wie auch anderen, Freude, Erfolg und Erfüllung in ihrer Arbeit und ein wertschätzendes und unterstützendes Miteinander in der Welt der Arbeit wünschen.

Unsere Welt, d.h. wir Menschen und die Strukturen, in denen wir unser Leben und Arbeiten organisieren, befindet sich in einem Prozess des größten Umbruchs, der gerade erst begonnen hat und dessen ungeheures Ausmaß erst von wenigen erahnt wird. Wir Menschen machen in diesen Jahrzehnten einen Quantensprung in unserem Bewusstsein, der uns von einem trennenden, einseitig rationalen, d.h. am Verstand orientierten Denken und Handeln zu einem Menschen führt, der sich der zentralen und verbindenden Bedeutung des Herzens und damit der Liebe und Wertschätzung sich selbst und allen Mitmenschen gegenüber wieder bewusst wird. Der Mensch erinnert sich in diesen Jahren der großen Transformation wieder daran, wer und was er von Natur ist, welch ungeheures Schöpferpotenzial in ihm steckt und wie er diese Kraft nicht nur zu seinem persönlichen, sondern zum Wohl und Nutzen der Gemeinschaft entfaltet und einsetzt.

Die Wirtschaft, die Arbeit und das Zusammenarbeiten von morgen – sei es im Kleinunternehmen oder im Großkonzern, in Verwaltung und anderen Organisationen – wird eine sein, in der Menschen sich selbst, ihre Kollegen/innen, ihre Mitarbeiter, Führungskräfte, Kunden und Lieferanten mit neuen Augen betrachten, ihre Gleichwertigkeit anerkennen und ihre Arbeitskraft zum gemeinschaftlichen Wohl einsetzen.

Viele Denk- und Verhaltensmuster, allen voran das sich und andere verur-

teilende, trennende, abwertende und ausgrenzende Denken und Handeln, die Unfähigkeit im Umgang mit den eigenen, seit der Kindheit unterdrückten Emotionen sowie die egozentrische Gier nach persönlicher Anerkennung und materiellem Vorteil – kurzum die ‚alten Schuhe‘, in denen der ‚Normalmensch‘ seit vielen Jahrhunderten durch sein Leben geht – sind ‚Auslaufmodelle‘, die in Zukunft nicht mehr lebbar sind.

Diese Muster und Verhaltensweisen führen jetzt bereits zu kostenintensiven, destruktiven und schmerzhaften Erscheinungen, an denen jetzt mehr und mehr Unternehmen wie Menschen scheitern. Hierzu gehören – in zahlreichen Untersuchungen belegt – das grassierende Phänomen der inneren Kündigung, der starke Anstieg psychischer und physischer Krankheiten, allen voran Erschöpfungszustände wie das Burnout- und das Boreout-Syndrom, das vorzeitige Ausscheiden wegen Erwerbsunfähigkeit, destruktives Verhalten inkl. Mobbing und anderes.

Die Ausbildung zum ‚Transformations-Coaching nach Robert Betz‘ wird seit 2013 angeboten. Die höchst zufriedenen bis begeisterten Rückmeldungen der bisherigen Teilnehmer zeigen, dass in dieser Zeit etwas Entscheidendes im Innern der Frauen und Männer geschieht, was für ihren weiteren beruflichen wie persönlichen Lebensweg von unschätzbarem Nutzen ist.

Der Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt einerseits auf der Weiterentwicklung einer Persönlichkeit, die sich ihres inneren Wertes und ihrer sich selbst und ihre Umwelt transformierenden inneren Kräfte als Schöpfer und Gestalter ihrer Lebenswirklichkeit bewusst ist. Denn die Klarheit, Ordnung und Schwingungsqualität unserer Innenwelt (d.h. unserer mentalen, emotionalen und spirituellen Energien) bestimmt unsere Ausstrahlung und ihre Auswirkungen

in unserem Umfeld. Andererseits wird in diesen fünf Monaten das zuvor erworbene Wissen um die Transformation von Menschen und Zuständen auf die Welt und die Bedürfnisse der Arbeitswelt angewendet und vertieft.

Der Transformations-Coach erhält hierdurch die Befähigung, Menschen aus der Arbeitswelt, insbesondere Führungskräfte, erfolgreich in intensiven Einzelcoachings zu begleiten und sie zu unterstützen, ihr Potenzial von Freude, Kreativität, Erfolg und Erfüllung im Beruf wie im Privaten zu entfalten.

Frage nicht nur deinen Verstand, ob dieser Weg für dich interessant ist, sondern vor allem dein Herz. Wir freuen uns auf Frauen und Männer, die sowohl ein hohes Interesse an der eigenen persönlichen Weiterentwicklung haben als auch mit viel Liebe und Herzblut Menschen in allen Bereichen der Arbeitswelt bzw. in ihrem Beruf in ihrer Freude-, Liebes- und Erfolgspotenzial begleiten und damit zu einer neuen Welt der Arbeit und einem Bewusstsein der All-Verbundenheit beitragen.

Mit herzlichen Grüßen


ROBERT BETZ

Die Ausbildung in Transformations-Coaching nach Robert Betz®

Therapeutische Ausbildung als Grundlage

In der Ausbildung zum Transformations-Therapeuten (Voraussetzung für die Transformations-Coach Ausbildung) werden Kompetenzen und Erfahrungen vermittelt, um Klienten in therapeutischen Sitzungen wirkungsvoll und lösungsorientiert bei der Klärung von physischen, emo-

Beziehungen und Verstrickungen mit Eltern, Geschwistern, Ahnen u.a. das Privat- und Berufsleben der Menschen stark beeinflussen und beeinträchtigen. Der hierdurch bedingte innere Unfrieden so wie die innere Unordnung hindern Menschen daran, ein glückliches Leben in wertschätzenden Gemeinschaften zu erschaffen und ihr Potenzial frei zu entfalten.

Herausforderungen der Unternehmen

Der innere Zustand vieler Menschen in Firmen, Verwaltungen, Kliniken und anderen Organisationen ist in diesen Jahren unter anderem geprägt von zunehmend überforderndem Leistungsdruck, abnehmender Motivation bis zur inneren Kündigung, vermehrten Konflikten unter den Mitarbeitern, einem Klima der Kälte und des Gegeneinanders sowie einer zunehmend negativen Einstellung zu Vorgesetzten.

Die Freude an der Arbeit ist vielen schlicht abhandengekommen und einem Gefühl von Frust, Wut oder Resignation gewichen. Viele arbeiten vor allem des Geldes wegen und nicht, weil sie die Arbeit selbst wertschätzen oder gar lieben. Es grassiert ein zunehmendes „Opfer-Bewusstsein“, bei dem ‚die Anderen‘ angeklagt, verurteilt und verantwortlich gemacht werden für die sich zeigenden Mangelzustände und die persönliche Schöpfer-Verantwortung für das eigene Wohlergehen nicht gesehen und übernommen wird. Ärger, Wut, Ohnmacht, Resignation breiten sich ebenso aus wie körperliche und psychische Beschwerden und Krankheiten, insbesondere Erschöpfungszustände. Die Fehltage aufgrund dieser Erscheinungen nehmen erheblich zu. Zudem gehen immer mehr Menschen wegen Erwerbsunfähigkeit aufgrund psychischer oder anderer Erkrankungen früher in den Ruhestand.

Hinzu kommt, dass die Einstellung des Großteils der Bevölkerung zu Wirtschaft, Managern und Unternehmen eine zunehmend kritische und verurteilende ist.

An ihren Arbeitsplatz bringen jeden Morgen Millionen von Menschen all das mit, was sie innerlich belastet: Ihre unterdrückten Gefühle, ihre inneren Verstrickungen, körperliche und psychische Beschwerden, ihren inneren Unfrieden mit sich und dem Leben, ihre Unklarheit, Unbewusstheit und vieles mehr. Der Arbeitsplatz ist der Hauptschauplatz für zwischenmenschliche Begegnung, für Selbsterkenntnis, Wachstum und Reifung. Letzteres wird bis heute von kaum jemandem so gesehen. Für diese, sich zuspitzende Lage haben die Leitenden von Firmen die wesentlichen Ursachen bisher kaum erkannt, geschweige denn Lösungswege gefunden.

Nutzen der Ausbildung

Das Transformations-Coaching für die Wirtschaft basiert auf dem von Robert Betz seit Jahren vermittelten Menschenbild und Transformations-Know-how und soll nachhaltig positive Veränderungen bewirken. Der Transformations-Coach nach Robert Betz kann Führungskräfte und Mitarbeiter durch Einzelcoachings begleiten und sie in ihrem persönlichen Transformationsprozess unterstützen. Das Ziel ist ein motivierter, glücklicher, sich selbst, seine Kollegen und Vorgesetzte

sowie seine Arbeit wertschätzender Mitarbeiter, der durch seine veränderte Ausstrahlung zu einer neuen lebendigen Unternehmenskultur und damit zum Erfolg der Firma oder Organisation beiträgt.

Der Teilnehmer der Coaching Ausbildung vertieft zum einen sein Wissen um die Transformationsprozesse des Einzelnen und seine Fähigkeit sie zu vermitteln und zum anderen die Fähigkeit, es auf die Themen und Problemstellungen in der Arbeitswelt und im Einzelcoaching anzuwenden und zu erläutern. Dies erhöht sowohl seine Beratungskompetenz für das Einzelcoaching, seine therapeutische Kompetenz und die Fähigkeit, vor Gruppen überzeugend aufzutreten.

Ebenso intensiv und damit einhergehend ist in dieser Zeit die vertiefende Arbeit an seinen eigenen Themen und an den ihn noch begrenzenden Mustern und Blockaden, was sein persönliches Auftreten sowie seine Ausstrahlung und Außenwirkung stark verbessert.

Der Teilnehmer übt und vertieft den selbstverständlichen Umgang mit allen Inhalten der Transformationsarbeit nach Robert Betz und ihre Übertragung und Anwendung auf die großen Themen und Konfliktfelder der Arbeitswelt. Er wird zum kompetenten Ansprechpartner und

zum beratend und therapeutisch arbeitenden Coach für Mitarbeiter und Führungskräfte.

Diese Ausbildung ist auch für Frauen und Männer ein großer Gewinn, die sich nicht der Einzelarbeit als Coach widmen wollen, die jedoch in verantwortlichen Positionen in der Arbeitswelt tätig sind und ihre Kompetenz im Umgang mit ihren Mitarbeitern deutlich erhöhen und wirkungsvoll zu einem Führungs- und Kulturwandel in ihrem Unternehmen beitragen wollen. Teilnehmer der letzten Durchgänge bestätigen, dass diese Ausbildung ihre Führungsarbeit sehr bereicherte und sie deutlich stärkeren Einfluss auf das Betriebsklima des Unternehmens nehmen können.

tionalen, mentalen und spirituellen Problemstellungen zu begleiten.

Bei dieser Arbeit wird schnell sichtbar, wie das Verschließen des Herzens in früher Kindheit, das trennende, verurteilende Denken sich selbst und Anderen gegenüber, das Unterdrücken und Ablehnen der eigenen Gefühle sowie ungeklärte

Viele Transformationstherapeuten konnten dies während ihrer Ausbildung am eigenen Leib erfahren und eigneten sich nicht nur therapeutische Fähigkeiten an, sondern gingen selbst durch tiefe persönliche und befreiende Wachstumsprozesse.

Die Ausbildung zum Transformations-Coach bietet die Möglichkeit diese Kenntnisse und Fähigkeiten für die Coaching-Arbeit mit Menschen in der Arbeitswelt zu erweitern, die sich in diesen Jahren zuspitzenden Herausforderungen gegenüber sehen.

Die Inhalte und Ziele der Ausbildung

Das wesentliche Ziel der Ausbildung ist die Befähigung, Mitarbeiter aller Ebenen in Theorie und Praxis durch klärende, transformierende Prozesse zu führen, die sich auf die körperliche, emotionale, mentale und spirituelle Verfassung der beglei-

Ein weiterführendes Ziel ist die Schaffung bzw. Förderung eines positiven Unternehmensklimas, in dem das verurteilende, trennende und ausgrenzende Denken zunehmend verschwindet. In dem sich Menschen aller Ebenen mit Respekt, Achtsam-

Andererseits steht die Weiterentwicklung der persönlichen Qualitäten des Teilnehmers im Mittelpunkt des Trainings. Hierzu gehören Klarheit/Bewusstheit, Herz-Zentriertheit, Authentizität/Wahrhaftigkeit, Gemeinschaftssinn, emotionale Geklartheit, innerer Frieden mit sich und seiner Vergangenheit, Selbst-Bewusstheit und die dienende Liebe zu seinen Mitmenschen. Der Transformations-Coach nach Robert Betz muss selbst das vorleben wovon er spricht und durch seine eigene Ausstrahlung den anderen als Vorbild dienen und glaubwürdig sein.

Diese Ausbildung wird sehr praxisorientiert ausgelegt sein. Anhand konkreter Beispiele aus dem betrieblichen Alltag wird trainiert, wie der hiervon Betroffene damit umzugehen lernt. Jeder Teilnehmer erhält über die Zeit der Ausbildung immer wieder wertvolle Rückmeldungen über sich, seine Wirkung auf andere und Hinweise, wie er eigene Begrenzungen überwinden und sich in sein volles Potenzial hinein entwickeln kann.

teten Menschen unmittelbar positiv auswirken und das Klima am Arbeitsplatz stark zum Positiven verändert. Diese Veränderungen sollen sich zeigen in Menschen, die mit Freude ihrer Arbeit nachgehen, die sich gegenseitig wertschätzen, unterstützen und bewusst die Verantwortung für ihr Leben, ihre Gesundheit, ihre Gefühle und ihre Probleme übernehmen.

keit und Würde begegnen und sich als Gemeinschaft begreifen, in der jeder dem anderen dient und ihn als gleichwertig ansieht und behandelt.

Die Ausbildung baut auf den Inhalten und den therapeutischen Fertigkeiten auf, die in der Ausbildung in Transformations-Therapie nach Robert Betz® vermittelt wurden. Es geht hierbei einerseits um die spezifische Anwendung von Beratungs- und Trainingswissen sowie von Fähigkeiten, die der besonderen Situation in Firmen und anderen Organisationen gerecht werden und auf sie zugeschnitten sind. Hierbei werden sowohl die Bedürfnisse und Probleme der Führungskräfte, sowie die der Mitarbeiter an der Basis berücksichtigt.

INHALTE

- Tiefes Verständnis eines neuen Menschen- und Weltbilds für die Coachingarbeit und für einen neuen Umgang mit Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Ein neues Verständnis von Arbeit und ihrer Rolle für ein glückliches, erfülltes und erfolgreiches Leben
- Anleitung zur Schaffung von Firmen mit glücklichen Mitarbeitern und eines Betriebsklimas einer 'Familie mit gegenseitiger Wertschätzung und Freude an der Gemeinschaft'
- Transfer von TT-Grundlagen und Erkenntnissen in die Arbeitswelt mit zahlreichen Anwendungsbeispielen
- Verständnis des T-Coachings
- Aufbau von Coaching Gesprächen mit diagnostischen Fragestellungen
- Einfluss der ungeklärten persönlichen Themen auf die berufliche Zusammenarbeit und den Berufserfolg
- Betrachtung der Energie-Systeme Mensch und Firma im Zusammenspiel
- Deutung und Lösungswege für bestehende Symptome und Konfliktfelder in der Arbeitswelt
- Balance des Männlichen/Weiblichen Prinzips in der Firma der Zukunft
- Verstehen und Lösen von Mitarbeiterkonflikten auf Basis der Spiegelgesetze
- Persönliches Feedback in Einzelgesprächen und in der Kleingruppe
- Vorführsitzungen und Rollenspiele in der Kleingruppe
- Präsentationen/Kurzreferate zu TT-Inhalten vor der Gruppe
- Achtsamkeits- und Wahrnehmungsübungen

PRAKTISCHE ANWENDUNG

- Training der Vermittlung von TT-Inhalten vor der Gruppe für ein tiefgreifendes Verständnis
- Anwendung von diagnostischen Fragestellungen in der Coaching Arbeit
- Aufzeigen konkreter Lösungsansätze für praktische Beispiele aus dem Firmenalltag
- Kommunikation im Coaching-Gespräch mit Fragestellungen und Zuhören
- Einsatz von geführten Meditationen im beruflichen Kontext
- Umsetzung der Coaching Ergebnisse im persönlichen und beruflichen Kontext

Die wichtigsten Daten auf einen Blick

ZEITRAUM UND SEMINARORT

Alle Einheiten werden im Dolce Hotels & Resorts in Bad Nauheim abgehalten. Die Ausbildung findet in vier Blöcken à vier Tagen (Donnerstag bis Sonntag) und der Abschlusseinheit à fünf Tagen (Mittwoch bis Sonntag) statt.

Die Seminare beginnen am An-kunftstag um 11:00 Uhr und enden am letzten Tag um 12:30 Uhr mit einem gemeinsamen Mittag-essen.

AUSBILDUNGSTERMINE

11. – 14.03.2027
08. – 11.04.2027
06. – 09.05.2027
03. – 06.06.2027
14. – 18.07.2027 (Beginn Mittwoch)

AUSBILDUNGSGEBÜHR

€ 6.400,- inkl. MwSt.

FRÜHBUCHER GEBÜHR I

€ 5.800,- inkl. MwSt. bei verbindlicher Anmeldung bis zum 30.11.2025 und Zahlung innerhalb von 21 Tagen nach Erhalt der Rechnung.

FRÜHBUCHER GEBÜHR II

€ 5.950,- inkl. MwSt. bei verbindlicher Anmeldung bis zum 11.11.2026 und Zahlung innerhalb von 21 Tagen nach Erhalt der Rechnung.

HOTELKOSTEN UND VERPFLEGUNG

Die Kosten für Übernachtung und Verpflegung fallen separat an und sind direkt mit dem Hotel abzurechnen:

- Übernachtung im Einzelzimmer: € 129,- zzgl. 3,90 Kurtaxe pro Person/Übernachtung
- Übernachtung im Superiorzimmer: € 149,- zzgl. 3,90 Kurtaxe pro Person/Übernachtung
- Tagungspauschale: € 396,- für 4 Tage bzw. € 505,- für 5 Tage (letzte Einheit)

Da die Seminareinheiten bis in die späten Abendstunden gehen und es auch für die Gruppendynamik wichtig ist, dass alle Teilnehmer vor Ort sind, ist für jeden Kursteilnehmer ein Einzelzimmer im Ausbildungshotel gebucht.

Eine Teilnahme ohne Übernachtung und Verpflegung ist nicht möglich.

VORAUSSETZUNG ZUR AUSBILDUNG

Für die Ausbildung in Transformations-Coaching nach Robert Betz® sind Frauen und Männer herzlich eingeladen, welche die Ausbildung in Transformations-Therapie nach Robert Betz® erfolgreich abgeschlossen haben. Die Ausbildung ist für Therapeuten konzipiert, die große

Schritte zu innerem Frieden mit ihrer Vergangenheit, zur Freude am eigenen Sein und Schaffen und in die Liebe und Wertschätzung zu sich und ihren Mitmenschen gemacht haben. Für diejenigen, die mit offenem Herzen und klarem Geist in dieses neue Arbeitsfeld gehen, um den Menschen auf allen Hierarchieebenen in Freude zu dienen und Klarheit, Selbstbewusstsein und Freude ausstrahlen.

ORGANISATORISCHES

Die einzelnen Unterrichtseinheiten der Ausbildung finden zum Teil im Plenum und zum Teil in kleineren Untergruppen statt, in denen die Teilnehmer intensiv geschult werden. Zusätzlich wird empfohlen, an diesen Tagen die Gelegenheit zu Einzelsitzungen untereinander oder bei den begleitenden Transformations-Therapeuten zu nutzen. Außerdem bietet eine Masseurin die Gelegenheit zu entspannenden und die feinstofflichen Energien in Fluss bringenden Massagen an.

FRÜHBUCHER-RABATT:

- von € 600,- bis 30.11.25
- von € 450,- bis 11.11.26

Rüdiger Gosselck

Die Ausbildung in Transformationscoaching nach Robert Betz® wird von Rüdiger Gosselck geleitet. Er ist seit über zehn Jahren als Leiter der Coaching Ausbildung tätig und war zusammen mit Robert Betz kontinuierlich an der Weiterentwicklung der Ausbildung beteiligt. Transformations-Coaches unterstützen zusätzlich die Teilnehmer während der Ausbildung.



ÜBER RÜDIGER GOSSELCK

Nach bewegten Jahren und einigen Auslandsaufenthalten und jugendlichen Selbstverwirklichungsversuchen u.a. als Fallschirmjäger, Entwicklungshelfer und Straßenmusiker, fasste er beruflich in der Kreativ-Abteilung einer namhaften Werbeagentur Fuß. Seine Arbeit brachte ihm viele Preise und Auszeichnungen der Branche ein, so dass er schließlich als Creative Director und Mitglied der Geschäftsführung eine der größten deutschen Event-Agenturen in einem internationalen Netzwerk leitete. Sein stetig steigender Einsatz für Kunden

und die Agentur führte ihn über das klassische Burnout-Syndrom schließlich auf den Weg nach innen und zu einer entscheidenden Wende im Leben. Diese begann mit einem Seminar-Urlaub auf der Insel Lesbos. Heute zeigt er als Coach, Trainer und Seminarleiter Menschen ihren Weg zu einem authentischen, erfüllten Leben in einem gesunden Körper. Rüdiger lebt mit seiner Frau Sabrina Gosselck-White in der Eifel.

»So wie du dich selbst erkennst, so erkennst du andere.«

Rückmeldungen von Teilnehmern

Die Teilnehmer der letzten Ausbildungsgruppen haben wir gefragt, was sie aus der Ausbildung gewonnen haben und was sie jemandem sagen würden, der sich dafür interessiert und um deren Meinung bittet. Nachfolgend sind einige der Rückmeldungen aufgeführt, denn was könnte ein besseres Bild geben, als die Stimmen der Teilnehmer selbst.

Diese Ausbildung ist eine sehr gute Ergänzung zur Therapeutenausbildung und sicherlich sehr interessant für Menschen, die ihre Arbeit lieben und Menschen wertschätzen und die sich im Bereich Arbeit und Wirtschaft sehr wohl fühlen, sich dort einbringen möchten, in Form von Gestalten und Konfliktlösung. Die Ausbildung zeigt einen neuen Weg zum Umgang mit Gefühlen und Gedanken, die die Chefs und die Mitarbeiter in Bezug auf die Wirtschaft und die Arbeit haben, und sie entwickelt Lösungen für die Probleme, die sich hieraus für den Einzelnen und die Firma ergeben.

ANETTE

Die T-Coach-Ausbildung ist eine wertvolle Vertiefung der TT. Ich bin sehr dankbar, dass ich mein Selbstvertrauen noch mehr festigen konnte und jetzt gestärkt, mein Wissen und meine Erfahrungen in die Firmen bringen kann. Diese Ausbildung ist genial und wird durch den Kursleiter Rüdiger noch wertvoller.

PETRA

Wenn du dich selbst noch besser verstehen und im Umfeld des täglichen Arbeitens und Zusammenseins mit anderen Menschen erkennen willst, dann mache diese Ausbildung. Sie wird dich manches, was dir in der TT-Ausbildung nahe gekommen ist, erst wirklich verstehen lassen. Die Transformationswerkzeuge für die Anwendung in deiner Arbeit mit TT, werden dir in Fleisch und Blut übergehen, so dass du noch besser damit spielen und sie intuitiver anwenden kannst. Du trainierst dich selbst in deiner Selbstwahrnehmung und damit auch deine Fremdwahrnehmung.

HELMUT

Die Herangehensweise basiert auf vorhandenem Wissen aus der TT-Ausbildung mit dem Nebeneffekt, auch noch bei mir genauer hinzuschauen um meine persönlichen Qualitäten weiter zu entwickeln. Dies wird zusätzlich noch durch Einzelsitzungen und Gesprächen unterstützt werden. Die komplette Ausbildung ist sehr praxisorientiert und eine riesige Fundgrube für all die, die raus aus den alten Schuhen und sich gerne noch intensiver mit Transformationsprozessen beschäftigen wollen. Eine Ausbildung mit Tiefgang und vielen Highlights.

CLAUDIA

Ich konnte die TT weiter vertiefen und festigen. Es war eine unglaubliche weitere, große persönliche Entwicklung! Ich habe nochmals in die eigene Weiterentwicklung investiert mit bahnbrechenden Resultaten.

GUIDO

Rüdiger ist absolut grandios. Mit seiner gefühlvollen, ehrlich authentischen Art überzeugt er sehr. Ich finde es klasse wie er immer wieder persönliche Beispiele bringt und auch den Unterricht immer wieder nach intuitiven Eindrücken anpasst. Seine Meditationen sind einfach grandios und sein Feedback, seine Sicht auf die Menschen einfach genial. Er hat Potential zu noch mehr.

MICHAELA

In der Coach-Ausbildung ist der Bezug zur Wirtschaft gegeben, es werden aber auch „private“ Themen angeschaut, denn schlussendlich ist jede Person aus der Wirtschaft auch Privatperson. Ich habe noch mehr zu mir gefunden und bin sehr froh, dass ich die Ausbildung absolviert habe. Durch die Kleingruppenarbeiten beschäftigt man sich mit sich selbst aber auch mit TT und wie man TT erklärt und macht sich noch mehr bewusst, was TT für sich selbst bedeutet.

JASNA

Ich kann für mich sagen, das es noch einmal ein großer Wachstums und Bewusstseinssprung in meinem Leben war. Danke dafür.

KATHRIN

Durch die eigenständige Erarbeitung der TT-Themen für die Wirtschaft und die Beleuchtung der Bedeutung, die die TT in der Wirtschaft haben kann, sind mir viele Themen noch mal viel klarer geworden und ich freue mich, sie jetzt besser erklären zu können und damit die TT auch in die Wirtschaft bringen zu können. Was mir während der Ausbildung noch klar wurde, war die Tatsache, dass alles Wirtschaft ist, vom kleinen Bäckerladen um die Ecke, der Zahnarztpraxis bis hin zum Dax-Unternehmen.

BIRGIT

Die Ausbildung gehört einfach zur Transformations-Therapie Ausbildung mit dazu! Sie ist für alle, die therapeutisch arbeiten wollen, das i-Tüpfelchen! Und eine tolle Sache für den eigenen Arbeitsalltag!

KATHARINA

Anmeldung und Rückfragen

BEI RÜCKFRAGEN

zur Ausbildung wenden Sie sich gerne an unseren Kundenservice unter ausbildungen@robert-betz.de

Impressum

HERAUSGEBER

Robert Betz Transformations GmbH
Adolf-Kolping-Str. 16
80336 München

KUNDENSERVICE

Tel. + 49 (0)89 – 890 830-0
info@robert-betz.de

GESCHÄFTSFÜHRER

Robert Betz, Dr. Benjamin Strot

FOTOS

Katharina Kraus (Titelbild, S. 03),
Dominik Parzinger (S. 04, 06)

Irrtümer und Änderungen vorbehalten
Stand: Oktober 2025

robert-betz.com

Robert Betz Transformations GmbH

Adolf-Kolping-Str. 16 · 80336 München
Tel. 089 – 890 830-0 · info@robert-betz.de

robert-betz.com